

Bér-cafeteria segédlet 2012

Eurotantsz kft.

Könyvelés- Bérszámfejtés

www.eurotantsz.hu

		MINIMÁLBÉR		SZAKKÉPZETTEK GARANTÁLT BÉRMINIMUMA		MEG J E G Y Z É S
		2011	2012	2011	2012	
Besorolási bér		78 000	93 000	94 000	108 000	Kötelező jellegű besorolás a teljes munkaidőben (heti 40 óra)munkát végzőknek.
Munkáltatói közteher 2011-ben	28,5%	22 230		26 790		Nyugdíjbiztosítás+munkaerőpiaci járulék+szakképzési hozzájárulás (24%+0,5%+1,5%+1%= 27% +1,5%)
Szociális hozzájárulási adó 2012-ben + szakképzési hozzájárulás	28,5%		26 505		30 780	Adóként befizetendő közteher 27% , szakképzési hozzájárulás 1,5%
Munkavállalói levonás 2011-ben	17,5%	13 650		16 450		Nyugdíjjárulék+egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék (10%+4%+2%+1,5%=17,5%)
	16% -adóójóváírás	3 750		7 000		Bruttóbér x 1,27 adóalap után 16% SZJA -12 100.-Ft adóójóváírással csökkentve
	összes levonás	17 400		21 450		Munkavállalói adó és járulék levonás teljes összege
Munkavállalói levonás 2012-ben	34,5 %		32 085		37 260	Nyugdíjjárulék+egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék (10%+4%+3%+1,5%=18,5% + 16% SZJA) Nincs superbruttó 202 000.-Ft-os bruttó besorolási bérig, megszűnik az adóójóváírás teljes egészében. Amennyiben valaki eléri akár már év közben a 2 424 000 Ft összevonás alá eső jövedelmet, e felett már 27%-kal növelt adóalap után kell a 16%-os SZJA-t .
Nettó bér 2011-ben		60 600		72 550		
Nettó bér 2012-ben			60 915		70 740	1 810.-ft nettó jövedelem csökkenés látható a garantált bérminimumnál, ezért további béremelés szükséges legalább a 2011.évi nettó bér mértékéig! Ebben az esetben bruttó 2763.-Ft-ot jelent, így 108 000+ 2763= 110 763.-Ft bruttó lenne a garantált bérminimum.
Munkáltatói bérköltség összesen 2011-ben		100 230		120 790		
Munkáltatói bérköltség összesen 2012-ben , DE***!			119 505		138 780	A minimálbéren túli elvárt béremelés egyik célja, hogy 2012-ben is megmaradjon legalább a 2011-es nettó bér!

A különböző hírforrásokból hallható, munkáltatói adókedvezményről szóló információk annyira eltérőek, hogy ezzel kapcsolatban egyáltalán nem lehet semmilyen segítő adattal szolgálni.

A munkáltatói adókedvezmény a 27%-os szolidaritási hozzájárulási adóból lesz levonható, ha valaki a feltételeknek maradéktalanul megfelel!

*** Az elvárt béremelés mértékéről a legutolsó információkat az alábbi táblázat mutatja:

A 2012. évi munkabéremelés elvárt mértéke	
2011. évi munkabér (Forint/hó)	2012. évi elvárt munkabéremelés (Forint/hó)
59 601 - 62 500	15 500
62 501 - 66 500	15 300
66 501 - 70 400	15 100
70 401 - 74 400	14 900
74 401 - 80 300	14 700
80 301 - 86 200	14 400
86 201 - 92 100	14 100
92 101 - 98 100	13 800
98 101 - 104 000	13 500
104 001 - 109 900	13 200
109 901 - 115 800	12 900
115 801 - 121 700	12 600
121 701 - 129 600	12 300
129 601 - 137 500	11 900
137 501 - 147 400	11 500
147 401 - 157 200	11 000
157 201 - 167 100	10 500
167 101 - 177 000	10 000
177 001 - 181 500	9 500
181 501 - 183 300	9 000
183 301 - 185 100	8 500
185 101 - 186 800	8 000
186 801 - 188 600	7 500
188 601 - 190 400	7 000
190 401 - 192 100	6 500
192 101 - 193 900	6 000
193 901 - 195 700	5 500
195 701 - 197 400	5 000
197 401 - 199 600	4 500
199 601 - 201 700	4 000
201 701 - 203 900	3 500
203 901 - 206 000	3 000
206 001 - 208 200	2 500
208 201 - 210 300	2 000
210 301 - 212 500	1 500
212 501 - 214 600	1 000
214 601 - 216 805	500

Forrás: rendelettervezet, Pénzcentrum.hu

Kit milyen bér illet meg:

A módszertani útmutató szerint a **minimálbér 9-es FEOR** besorolású foglalkozások esetében adható, **minden más esetben meg kellene adni a szakképzettek garantált bérminimumát**, független attól, hogy rendelkezik e az adott munkavállaló a munkakör betöltéséhez szükséges szakképesítéssel. Eleve feltételezi, hogy legalább középfokú végzettséghez köthető tudással rendelkezik az a személy, aki 1-8-ig terjedő FEOR besorolású munkakört tölt be. A társaságok által folytatott tevékenységek akkor végezhetőek, ha legalább 1 fő valóban rendelkezik a tevékenység végzéséhez szükséges szakmai képzéssel. A többi munkavállaló az ő felügyelete alatt dolgozik szakmai szempontból. Így ők is szakképzettséget igénylő munkakört töltenek be, ami alapján jogosultak a garantált bérminimumra.

A családi kedvezmény mértéke nem változik ! A kedvezményre való jogosultsági kör kibővül, azok is igénybe vehetik, akik jogosultak ugyan , de valamilyen okból kifolyólag azt nem igényelték meg.	1 és 2 gyermek esetén 62 500.-ft/hó/fő összeggel lehet csökkenteni az összevonás alá eső jövedelmet.
	3 és több gyermek esetén 206 250.-ft /hó/ fő összeggel lehet csökkenteni az összevonás alá eső jövedelmet.

Egészségügyi szolgáltatási járulék

Az egészségügyi szolgáltatásra nem jogosult magánszemély, valamint a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó és társas vállalkozó az előirányzat szerint 6.390 Ft/hó, 213 Ft/nap egészségügyi szolgáltatási járulékot fizet. 2011-ben ez 5 100.-Ft/hó, 170.-ft/nap volt.

Lakás bérbeadásból származó bevétel

A törvénymódosítás szerint lakás bérbeadása esetén a bérbeadó magánszemély a bérbeadásból származó bevételből a javaslatban megfogalmazott feltételeket figyelembe véve levonhatja egy más településen általa bére vett lakás megfizetett bérleti díját.

Osztalékelőleg

A módosító törvény könnyíti az osztalékelőleg megállapításának adminisztrációs terhein a gazdasági társaságokról szóló törvény módosításával, amelynek értelmében a mérlegfordulónapot követő 6 hónapon belül a vállalkozó ugyanazon éves beszámoló vagy év közben készített korábbi közbenső mérleg adatira is támaszkodhat majd, akár többszöri osztalékelőleg fizetés esetén is.

Az 1992.évi XXII.törvény a MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVÉRŐL héten megszavazott és elfogadott változásai 2012. 07.01-től lépnek hatályba, alkalmazása innentől fogva kötelező!

A teljesség igénye nélkül egy kicsit a 2012-es cafeteria tervezetről:

- Az 500.000 Ft-os keret figyelésénél az alábbi juttatásokat kell számításba venni**
1. a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás révén juttatott jövedelem a munkavállaló és közeli hozzátartozója részére
 2. munkahelyi étkeztetés
 3. Erzsébet utalvány
 4. Széchenyi Pihenő Kártya , Szép Kártya
 5. iskolakezdési támogatás
 6. helyi bérlet
 7. iskolarendszerő képzés
 8. önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás
 9. egészségpénztári/önsegélyezı pénztári hozzájárulás
 10. foglalkoztatói nyugdíj szolgáltató intézménybe fizetett hozzájárulás

Cafeteria adózása 2012:	Munkáltatói kötelezettség
Max.500e évi határértékig	Adóalap x 1,19 x 1 SZJA
	1,19 alap x 10%= 1 EHO
	ÖSSZES teher: 30,94
Határértéken felül	1,19x x 27% 32,13
	1,19x 16% 19,04
	Összes teher: 51,17

SZJA tv. 70.§-71.§-ai szabályozzák a béren kívüli juttatás és az egyes meghatározott juttatások feltételeit, értékét.

A kedvezményes mértékű munkáltatói, kifizetői adózás további feltétele:

Az 500 000 ft-os keret értékét a juttatás alapjául szolgáló, a jogviszonyban töltött napokkal arányosan kell számolni. Tehát ha valaki jogviszonya csak fél éven át tartott, akkor az értékhatar 250 000.-Ft lesz. Az éves keretösszeget felhasználását havi bontás szerint kell adminisztrálni, melynek igazolnia kell, hogy a havi felhasználható keretösszeget nem lépte át a juttatás értéke, valamint rendelkezni kell az igénybevevőnek arról, hogy honnan ,milyen összegben és milyen juttatásban részesült. A nemleges nyilatkozat is szükséges!

Juttatási elemekre vonatkozó keretek 2012 januártól:

A béren kívüli juttatások közül az internet szolgáltatás kikerül!

30,94% adóval	
Juttatás fajta	Törvény által meghatározott maximum
Egészségpénztár Önsegélyezési pénztár	Havonta együtt a minimálbér 30 százaléka
Helyi bérlet támogatása	Bérlet értéke
Étkezési utalvány	5.000 Ft/hó
Iskolakezdési támogatás	Gyermekenként a minimálbér 30 százaléka
Szép Kártya (3 alszámlával)	Maximum 450 000.-Ft összeg a lenti megbontásban
vendéglátás alszámla	150.000 Ft/év
szabadidő alszámla	75.000 Ft/év
szállás alszámla	225.000 Ft/év
Önkéntes nyugdíjpénztár	Havonta a minimálbér 50%-a
Munkahelyi étkezés támogatása	12.500 Ft/hó

Adómentes juttatások	
Juttatás fajta	Törvény által meghatározott maximum
Kockázati biztosítás	Nincs rá külön megkötés
Sporteseményre szóló belépő	50 000 Ft/év

Egyes meghatározott juttatások

A törvényt módosító 2011. január 1-ét megelőző szabályokkal azonos módon egyes meghatározott juttatásként nevesíti a munkáltató által biztosított azon juttatást, amelyet a munkáltató minden munkavállalójának egyaránt, azonos feltételekkel és módon, valamint ténylegesen is elérhetően nyújt, vagy minden munkavállaló által megismerhető szabályzat alapján juttat.

A reprezentáció és az üzleti ajándékok (értékhatar nélküli) juttatása adókötelessé válik néhány kivételtől eltekintve (pl. társadalmi szervezet).

A 2011. január 1-től hatályos jogszabályt kiegészítve egyes meghatározott juttatásnak minősül az egyidejűleg több magánszemély számára szervezett, ingyenes, vagy kedvezményes rendezvénnyel, eseménnyel összefüggésben a kifizető által viselt költségek közül a résztvevőknek adott ajándéktárgyra fordított kiadás is a minimálbér 25%-ig (egyedi érték).

Egyes meghatározott juttatásnak minősül továbbá az adómentes juttatásnak, üzleti ajándéknak nem minősülő, a szerencsejáték szervezéséről szóló törvény hatálya alá nem tartozó üzletpolitikai célú juttatás.

Egyes meghatározott juttatásnak minősül a béren kívüli juttatások együttes értékének az évi 500 ezer forintot meghaladó része. Ezen értékhatar évközi arányosítása szükséges munkaviszony évközi megszűnése esetén. Az adóteher 51,17 %.

Cégautóadó 2012

A törvénymódosítás értelmében a cégautóadó fizetési kötelezettség módosul.
Az adó havi mértéke a gépkocsi hajtómotorjának teljesítményétől (kW) és környezetvédelmi osztály-besorolásától függően a következők szerint módosul:

Gépjármű hajtómotorjának teljesítménye (kW)	Környezetvédelmi osztály-jelzés		
	„0”-„4” osztályjelzések esetén	„6”-„10” osztályjelzések esetén	„5”-„14-15” osztályjelzések esetén
0-50	16.500 Ft	8.800 Ft	7.700 Ft
51-90	22.000 Ft	11.000 Ft	8.800 Ft
91-120	33.000 Ft	22.000 Ft	11.000 Ft
120 felett	44.000 Ft	33.000 Ft	22.000 Ft